

情報公表項目（公表日：令和5年11月28日）

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和5年8月現在

		令和4年度
医師部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	9人
	B：当該年度の採用者数	63人
	割合：(A÷B×100)	14.3%
医療技術部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	10人
	B：当該年度の採用者数	16人
	割合：(A÷B×100)	62.5%
看護部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	116人
	B：当該年度の採用者数	136人
	割合：(A÷B×100)	85.3%
事務部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	11人
	B：当該年度の採用者数	13人
	割合：(A÷B×100)	84.6%
備員	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	122人
	B：当該年度の採用者数	125人
	割合：(A÷B×100)	97.6%
計	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	268人
	B：当該年度の採用者数	353人
	割合：(A÷B×100)	75.9%

2. 男女の平均勤務年数の差異

令和5年8月現在

	女性の平均 勤続年数 (A)	男性の平均 勤続年数 (B)	合計の平均 勤続年数 (C)	割合 (A÷B×100)
医師部門	6年3ヵ月	9年0ヵ月	7年7ヵ月	69.4%
医療技術部門	8年8ヵ月	10年6ヵ月	10年2ヵ月	82.5%
看護部門	10年4ヵ月	7年7ヵ月	10年3ヵ月	136.3%
事務部門	11年4ヵ月	17年9ヵ月	13年9ヵ月	63.8%
一般技術部門	8年0ヵ月	18年3ヵ月	10年7ヵ月	43.8%
備員	4年4ヵ月	2年7ヵ月	4年4ヵ月	167.7%
合計	9年5ヵ月	10年6ヵ月	9年9ヵ月	89.7%

### 3. 男女の賃金差について（令和4年度実績）

#### <全職種の場合>

全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
56.2%	63.4%	42.2%

#### <医師を除いた場合>

全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
82.7%	91.8%	103.0%

※男性の平均年間賃金に対する女性の平均年間賃金の割合。

※基準期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日

### 4. 男女の育児休業取得率

令和5年8月現在

	育児休業取得率	基準期間
男性	25.0%	令和4年4月1日～
女性	98.8%	令和5年3月31日

以上